

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 сентября 2010 г. N 1391-ПП

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области" ("Областная газета", 2009, 14 февраля, N 40-41) с изменениями, внесенными Постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 N 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, N 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 N 1070-ПП ("Областная газета", 2010, 21 июля, N 263), Распоряжением Правительства Свердловской области от 09.02.2009 N 82-РП "Об утверждении методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области", в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений физической культуры и спорта Свердловской области и сохранения отраслевых особенностей Правительство Свердловской области постановляет:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области (далее - Примерное положение) (прилагается).

2. Ввести систему оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, с 1 декабря 2010 года в соответствии с Примерным положением, утвержденным настоящим Постановлением.

3. Установить, что при переходе на новую систему оплаты труда объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, утвержденный в бюджетных сметах государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области (Рапопорт Л.А.):

1) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, на новую систему оплаты труда;

2) разработать методические рекомендации для муниципальных образований в Свердловской области по переводу муниципальных бюджетных образовательных учреждений физической культуры и спорта на новую систему оплаты труда.

6. Рекомендовать главам муниципальных образований в Свердловской области ввести с 1 декабря 2010 года новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с Примерным положением, утвержденным настоящим Постановлением.

7. Признать утратившим силу Постановление Правительства Свердловской области от 27.08.2008 N 882-ПП "О временных условиях оплаты труда работников государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей Свердловской области Центр развития шахмат "Уральская шахматная академия".

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на министра по физической культуре и спорту Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Рапопорта Л.А.

9. Настоящее Постановление опубликовать в "Областной газете".

Председатель Правительства
Свердловской области
А.Л.ГРЕДИН

Утверждено
Постановлением Правительства
Свердловской области
от 27 сентября 2010 г. N 1391-ПП

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ
И СПОРТУ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области (далее - Примерное положение), регулирует порядок оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области (далее - образовательные учреждения).

2. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП "О ведении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области" ("Областная газета", 2009, 14 февраля, N 40-41) с изменениями, внесенными Постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 N 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, N 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 N 1070-ПП ("Областная газета", 2010, 21 июля, N 263), и Распоряжением Правительства

Свердловской области от 09.02.2009 N 82-РП "Об утверждении методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области".

3. Примерное положение включает:

1) рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);

2) наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях";

3) рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях", за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

4) условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений.

4. Заработная плата работника образовательного учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

7. Штатное расписание утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Свердловской области и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждения.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

8. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- 3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 4) профессиональных квалификационных групп;
- 5) перечня выплат компенсационного характера;
- 6) перечня выплат стимулирующего характера;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
- 8) мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

9. При определении размера оплаты труда работников образовательных учреждений учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, стаж по специальности, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;
- 7) особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов в области физической культуры и спорта.

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

11. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Типовым положением, регламентирующим деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

12. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

13. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) специалистам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач.

14. Специалистам образовательных учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, а также работникам,

осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях образовательных учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов) за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа представлен в приложении N 10 к настоящему Примерному положению.

15. Положением об оплате и стимулировании труда работников образовательного учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- 2) повышающий коэффициент квалификации;
- 3) повышающий коэффициент специфики работы;
- 4) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем образовательного учреждения исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 16 - 20 настоящего Примерного положения.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников предусматривается локальным актом образовательного учреждения.

16. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности представлены в приложении N 3 к настоящему Примерному положению.

17. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается руководящим, педагогическим и медицинским работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

- Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:
- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;
 - работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;
 - работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,3.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

18. Повышающие коэффициенты квалификации к окладам (должностным окладам) по должности "спортсмен-инструктор" устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

кандидат в мастера спорта - до 1,0;

мастер спорта России, гроссмейстер России - до 1,5;

мастер спорта России международного класса - до 2,0;

мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований - до 2,5;

мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований - до 3,5.

19. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования образовательного учреждения, а также специализированных отделений внутри образовательного учреждения.

Повышающий коэффициент специфики работы для работников специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, образовательных учреждений среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также на этапе совершенствования спортивного мастерства детско-юношеских спортивных школ и в неспециализированных отделениях специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, рекомендуется устанавливать в размере - до 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки.

20. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику образовательного учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательном учреждении, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника и утверждается локальным актом образовательного учреждения.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента в отношении руководителя образовательного учреждения принимается Министерством по физической культуре и спорту Свердловской области.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательного учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

21. С учетом условий труда работникам образовательного учреждения рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 11 настоящего Примерного положения.

Работникам образовательного учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с главой 12 настоящего Примерного положения.

Глава 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

22. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" согласно приложению N 1 к настоящему Примерному положению.

23. Работникам образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

24. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 11 и 12 настоящего Примерного положения.

Глава 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

25. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" согласно приложению N 1 к настоящему Примерному положению.

26. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- повышающий коэффициент квалификации;
- повышающий коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации, за специфику работы устанавливаются согласно пунктам 17 и 19 настоящего Примерного положения.

27. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента для педагогических работников образовательного учреждения (за исключением тренеров-преподавателей) устанавливается в размере - до 3,0.

28. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для тренеров-преподавателей устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, установленных в соответствии с таблицей 1 приложения N 2 к настоящему Примерному положению.

При условии достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня размер персонального повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за данного спортсмена устанавливается в соответствии с таблицей 2 приложения N 2 к настоящему Примерному положению и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня (периодичность два или четыре года). При этом

установленный повышающий коэффициент для данного спортсмена в соответствии с таблицей 1 приложения N 2 к настоящему Примерному положению исключается. Выплаты согласно таблице 2 приложения N 2 к настоящему Примерному положению устанавливаются в пределах утвержденного образовательному учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с таблицей 2 приложения N 2 к настоящему Примерному положению спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в пределах утвержденного образовательному учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Если по истечении срока действия установленного повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с таблицей 2 приложения N 2 к настоящему Примерному положению спортсмен не показал указанного в таблице 2 приложения N 2 к настоящему Примерному положению результата, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена согласно таблице 1 приложения N 2 к настоящему Примерному положению.

29. Объем педагогической нагрузки тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов.

Рекомендуемый максимальный объем педагогической нагрузки и рекомендуемая наполняемость учебных групп в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов приведены в таблице 3 приложения N 2 к настоящему Примерному положению.

30. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 11 и 12 настоящего Примерного положения.

31. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников". Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 N 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".

Глава 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

32. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности

руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" согласно приложению N 3 к настоящему Примерному положению.

33. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

34. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

35. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются согласно пункту 16 настоящего Примерного положения.

36. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения.

37. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

38. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 11 и 12 настоящего Примерного положения.

Глава 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

39. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" согласно приложению N 4 к настоящему Примерному положению.

40. Медицинским работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент квалификации;
персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации устанавливаются согласно пункту 17 настоящего Примерного положения.

41. Повышающие коэффициенты квалификации устанавливаются медицинским работникам образовательного учреждения, прошедшим аттестацию в установленном действующим законодательством порядке.

42. Для медицинских работников локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

43. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 11 и 12 настоящего Примерного положения.

Глава 7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

44. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 N 121-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" согласно приложению N 5 к настоящему Примерному положению.

45. Работникам культуры образовательных учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам окладов (должностных окладов):

- повышающий коэффициент квалификации;
- повышающий коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации, специфики работы устанавливаются согласно пунктам 17 и 19 настоящего Примерного положения.

Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам культуры образовательных учреждений, прошедшим аттестацию в установленном действующим законодательством порядке.

Повышающий коэффициент специфики работы применяется только к должности "концертмейстер" в размере до 0,15.

46. Для работников культуры локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

47. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 11 и 12 настоящего Примерного положения.

Глава 8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

48. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" в соответствии с приложением N 6 настоящему Примерному положению.

49. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

50. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 11 и 12 настоящего Примерного положения.

Глава 9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

51. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 N 225н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" согласно приложению N 7 к настоящему Примерному положению.

52. Работникам физической культуры и спорта образовательного учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент квалификации;
персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента квалификации устанавливается по должности "спортсмен-инструктор" к размерам окладов в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания согласно пункту 18 настоящего Примерного положения.

53. Работникам физической культуры и спорта локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

54. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 11 и 12 настоящего Примерного положения.

Глава 10. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

55. Оклад (должностной оклад) руководителя образовательного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу образовательного учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

Порядок исчисления средней заработной платы работников образовательного учреждения для определения размера должностного оклада руководителя определяется в соответствии с приложением N 11 к настоящему Примерному положению.

56. К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение, согласно приложению N 8 к настоящему Примерному положению.

57. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

58. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю образовательного учреждения с учетом достижения целевых показателей эффективности работы образовательного учреждения, устанавливаемых приказом министра по физической культуре и спорту Свердловской области.

Порядок и размеры стимулирующих и премиальных выплат руководителю образовательного учреждения определяются положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утверждаемым приказом министра по физической культуре и спорту Свердловской области.

59. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 11 и 12 настоящего Примерного положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем образовательного учреждения.

Глава 11. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

60. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

61. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

62. Для работников образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

63. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

64. Выплата компенсационного характера работникам образовательного учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" по результатам аттестации рабочих мест в размере от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

65. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент в размере 15 процентов к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 N 403/20-155 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР". Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

66. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

67. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

68. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

69. В непрерывно действующих образовательных учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в

предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника - дополнительной оплатой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

70. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанные за каждый час работы в ночное время.

71. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

72. Работникам отдельных образовательных учреждений (кроме руководителей образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 20 процентов - за работу в образовательных учреждениях (отделениях), реализующих образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

Выплата производится работникам образовательного учреждения, которые непосредственно осуществляют занятия со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья;

2) 15 процентов - воспитателям, учителям и преподавателям за работу в среднем учебном заведении, реализующем основные общеобразовательные программы и работающем по типу школы-интерната;

3) 15 процентов - педагогическим работникам колледжей, осуществляющим образовательный процесс по программам повышенного уровня.

Перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному пункту, утверждается локальным актом образовательного учреждения.

73. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

74. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 12. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

75. В целях поощрения работников образовательного учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за выслугу лет;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательного учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

76. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

77. Рекомендуются устанавливать стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень кандидата (доктора наук) или почетные звания, нагрудные знаки, устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих рекомендуемых размерах:

за отраслевые нагрудные знаки "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного образования", "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник физической культуры", "Почетный работник среднего профессионального образования" и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта - 20 процентов;

за ведомственные награды, за спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Мастер спорта СССР" - 30 процентов;

за ученую степень кандидата наук, почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР", за почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" - 40 процентов;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - 50 процентов.

Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, нагрудные знаки производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

78. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам образовательного учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при выслуге лет от 1 до 5 лет - до 5 процентов;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10 процентов;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 15 процентов;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - до 20 процентов;

при выслуге лет свыше 20 лет - до 30 процентов.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными действующими нормативными правовыми актами.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта.

79. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам образовательного учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений за интенсивность и высокие результаты работы приведены в приложении N 9 к настоящему Примерному положению.

В перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса включаются: инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели, в том числе по смежным видам спорта, хореографы, концертмейстеры, педагоги-психологи, массажисты, медицинские работники, механики по техническим видам спорта.

80. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда применяется премирование работников образовательных учреждений.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников образовательного учреждения, утвержденным руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

81. Руководитель образовательного учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

82. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, образовательное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход

деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

83. Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области централизует до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих образовательных учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется образовательным учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством по физической культуре и спорту Свердловской области.

Целевые показатели эффективности работы учреждений содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя образовательного учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных образовательных учреждений.

Приложение N 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

Таблица 1

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников образования	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	помощник воспитателя; секретарь учебной части	2460
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	2720
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3020

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников образования	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	3340
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	3680
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	4040
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель	4440

Приложение N 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

Таблица 1

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР
ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА**

N п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося	
			группы видов спорта <*>	
			I	II
1	2	3	4	5
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022	0,022
2.	Начальной подготовки	до года	0,03	0,03
		свыше года	0,06	0,05
3.	Учебно-тренировочный	до 2-х лет	0,09	0,08
		свыше 2-х лет	0,15	0,13
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,24	0,21
		свыше года	0,39	0,34
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,42	0,37

<*> В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Примечания:

1) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося труда тренеров-преподавателей рекомендуется

устанавливать в размере на 25 - 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта;

2) кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Свердловской области.

Таблица 2

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР
ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА**

№ строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
Раздел 1. ЛИЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ЭСТАФЕТЫ, ГРУППЫ, ПАРЫ, ЭКИПАЖИ И ИНОЕ			
1.	Олимпийские, Паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	до 2,0
2.	Чемпионат мира	1	
3.	Олимпийские игры	2 - 6	до 1,5
4.	Чемпионат мира	2 - 3	
5.	Чемпионат Европы	1 - 3	
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
8.	Чемпионат мира	4 - 6	до 1,2
9.	Чемпионат Европы	4 - 6	
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
12.	Чемпионат России	1 - 3	
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
14.	Олимпийские игры	участие	до 1,0
15.	Чемпионат мира	участие	
16.	Чемпионат Европы	участие	
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	

18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
19.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
20.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
21.	Чемпионат России	4 - 6	до 0,8
22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
23.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	
24.	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
25.	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
26.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
27.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 0,6
29.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
30.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
31.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 0,5
32.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,55
Раздел 2. СОРЕВНОВАНИЯ В КОМАНДНЫХ ИГРОВЫХ ВИДАХ СПОРТА			
33.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
34.	Чемпионат мира	1	
35.	Чемпионат Европы	1	
36.	Олимпийские игры	2 - 6	до 1,5
37.	Чемпионат мира	2 - 3	
38.	Чемпионат Европы	2 - 3	
39.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 1,0
40.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
41.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
42.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 0,8
43.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
44.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
45.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	до 0,75

46.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,7
47.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	до 0,75
48.	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
49.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
50.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	до 0,6
51.	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
52.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

Примечания:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) в таблице 2 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

Таблица 3

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ НОРМАТИВ
ПО НАПОЛНЯЕМОСТИ УЧЕБНЫХ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНОМУ ОБЪЕМУ
УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ В ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ
СПОРТИВНЫХ ШКОЛАХ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ
СПОРТИВНЫХ ШКОЛАХ ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)	
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6	
2.	Начальной подготовки	первый год	15	30	6	
		второй год	12	24	9	
		третий год	12	24	9	
3.	Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12	
		второй год	устанавливается учреждением в соответствии с учебными программами	20	14	
		третий год		16	16	
		четвертый год		16	18	
		пятый год		16	20	
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года			14	24
свыше года		12	28			
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период			8	32

Примечания:

1) наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой;

2) при отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки, рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 3.

Приложение N 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

Таблица 1

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

N п/п	Перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	2000
2.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	3020
3.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	4440
4.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	6240

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)
ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащие четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

Приложение N 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра; сестра-хозяйка	2720
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	3340
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	4040
4 квалификационный уровень	зубной врач; медицинская сестра процедурной	4440
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	5360

Приложение N 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Акомпаниатор	3340
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; звукооператор; концертмейстер; художник	4040

Приложение N 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
РАЗРЯДАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование квалификационного разряда	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1 квалификационный разряд	2000
2 квалификационный разряд	2220
3 квалификационный разряд	2460
4 квалификационный разряд	2720
5 квалификационный разряд	3020
6 квалификационный разряд	3340
7 квалификационный разряд	3680
8 квалификационный разряд	4040

Приложение N 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	3020
2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен	3340
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер - оператор видеозаписи	3680
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер - преподаватель по спорту; хореограф	4040
3 квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	4440

Приложение N 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Виды учреждений	Наименование должностей
Образовательное учреждение дополнительного образования детей	тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, концертмейстер инструктор-методист, старший инструктор-методист
Учреждение профессионального образования	учитель, преподаватель, методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель

Приложение N 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

Таблица 1

**ВЫПЛАТЫ
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ РАБОТЫ**

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд	до 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1 - 3 места	до 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	до 35

Примечание: выплаты за интенсивность работы работников образовательного учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Количественная оценка критериев устанавливается образовательным учреждением с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта.

Таблица 2

**ВЫПЛАТЫ
ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

N строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы работника за участие в подготовке одного спортсмена)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
Раздел 1. ЛИЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ЭСТАФЕТЫ, ГРУППЫ, ПАРЫ, ЭКИПАЖИ И ИНОЕ				
1.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
2.	Чемпионат мира	1		
3.	Олимпийские игры	2 - 6	до 10	до 5
4.	Чемпионат мира	2 - 3		
5.	Чемпионат Европы	1 - 3		
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3		
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
8.	Чемпионат мира	4 - 6		
9.	Чемпионат Европы	4 - 6		
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6		
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3		
12.	Чемпионат России	1 - 3		
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
14.	Олимпийские игры	участие	до 8	до 3
15.	Чемпионат мира	участие		
16.	Чемпионат Европы	участие		
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
19.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		

20.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
21.	Чемпионат России	4 - 6	до 8	до 3
22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3		
23.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6		
24.	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6		
25.	Первенство России (юниоры)	1 - 3		
26.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
27.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 5	до 2
29.	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
30.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
31.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 5	1
Раздел 2. СОРЕВНОВАНИЯ В КОМАНДНЫХ ИГРОВЫХ ВИДАХ СПОРТА				
32.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
33.	Чемпионат мира	1		
34.	Чемпионат Европы	1		
35.	Олимпийские игры	2 - 6	до 10	до 5
36.	Чемпионат мира	2 - 3		
37.	Чемпионат Европы	2 - 3		
38.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5
39.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		
40.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
41.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 8	до 3
42.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
43.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
44.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	до 6	до 2
45.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 5	1
46.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	до 6	до 2
47.	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2		
48.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		

49.	За подготовку команды (членов команды), занявшие места: - на чемпионате России	4 - 6	до 4	1
50.	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4		
51.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3		

Примечания:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательного учреждения за участие в подготовке обучающегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему основанию и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат);

3) если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

4) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника рекомендуется устанавливать в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

Приложение N 10
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
ПОВЫШЕННЫЙ НА 25 ПРОЦЕНТОВ РАЗМЕР ОКЛАДОВ ЗА РАБОТУ
В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ,
ПОСЕЛКАХ ГОРОДСКОГО ТИПА

1. Начальники (заведующие) отделов, руководители структурных подразделений.
2. Заведующие секторами, филиалами, службами.
3. Главный инженер, главный механик.
4. Специалисты всех категорий: инженер, инженер по охране труда, кассир, медицинская сестра, фельдшер, врач, секретарь, экономист, бухгалтер, техник, механик, юрисконсульт, инструктор-методист, тренер-преподаватель художник, администратор и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Приложение N 11
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
образовательных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
по физической культуре и
спорту Свердловской области

ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ
ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения Свердловской области (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения Свердловской области (далее - образовательного учреждения).

2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им образовательного учреждения (далее - работники основного персонала образовательного учреждения), и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала образовательного учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала образовательного учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала образовательного учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала образовательного учреждения.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала образовательного учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала образовательного учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала образовательного учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала образовательного учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и

среднемесячная численность работников основного персонала образовательного учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала образовательного учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в образовательном учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала образовательного учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала образовательного учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала образовательного учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала

образовательного учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).
