

Утверждено
приказом Министерства
по физической культуре
и спорту Свердловской
области
от 28.09.2010 N 97 о/с

Методические рекомендации для муниципальных образований в Свердловской области по переводу муниципальных бюджетных образовательных учреждений физической культуры и спорта, муниципальных бюджетных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики на новые системы оплаты труда

1. Общие положения

1. Методические рекомендации для муниципальных образований в Свердловской области по переводу муниципальных бюджетных образовательных учреждений физической культуры и спорта, муниципальных бюджетных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики на новые системы оплаты труда (далее - Методические рекомендации) подготовлены с целью оказания методической помощи при переходе на новую систему оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры, спорта и молодежной политики.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - учреждения) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, с учетом настоящих Методических рекомендаций.

В соответствии с законом Российской Федерации от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» установление системы оплаты труда работников муниципальных учреждений является полномочием органов местного самоуправления.

3. При разработке нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников учреждений органам местного самоуправления наряду с применением принципов формирования систем оплаты труда, а также норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, рекомендуется использовать порядок формирования систем оплаты труда, обратив особое **внимание на:**

а) определение фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утверждаемых Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

б) определение фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) по занимаемой работником должности с учетом требований к квалификации и сложности выполняемых работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

в) применение видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемыми Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

г) установление размеров выплат компенсационного характера не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

д) установление размеров и определение условий осуществления выплат стимулирующего характера коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами;

е) установление размеров должностных окладов руководителей учреждений в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, а их заместителей и главных бухгалтеров - в размере на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений;

ж) применение механизма централизации лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений, для использования их на поощрение руководителей и возможности перераспределения и направления неиспользованных средств премиального фонда руководителя учреждения на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных учреждений;

з) использование в качестве ориентиров при установлении систем оплаты труда примерных положений, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации для подведомственных государственных учреждений;

и) утверждение штатного расписания руководителем учреждения самостоятельно;

к) установление заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении, изменении новых

систем оплаты труда не ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до введения, изменения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников учреждений органам местного самоуправления **не допускать**:

а) регулирования нормативными правовыми актами органов местного самоуправления следующих вопросов, не относящихся к их компетенции:

- формирования и утверждения профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

- перенесения профессий рабочих и должностей служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, утвержденные Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

- изменения порядка регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы), в том числе замены понятия "ставка заработной платы" на понятие "должностной оклад";

- применения наименований должностей работников, по которым отсутствуют утвержденные в установленном порядке квалификационные характеристики;

- утверждения квалификационных характеристик по должностям служащих и профессиям рабочих;

- отступления от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. N 74 "Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней", а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

б) установления повышающих коэффициентов за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

в) различий в размерах повышающих коэффициентов, иных выплат за один и тот же показатель квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональных квалификационных групп.

4. При введении и применении систем оплаты труда работников учреждений **обращать внимание на**:

а) закрепление в трудовых договорах с работниками (в дополнительных соглашениях к трудовому договору) их конкретной трудовой функции

(работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации), условий оплаты труда, а также норм труда;

б) формирование единого штатного расписания в учреждении независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения, и источников формирования фонда оплаты труда;

в) применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

5. Государственной гарантией при переходе на новую систему оплаты труда (ст. 130 Трудового кодекса Российской Федерации) является следующее:

- Заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

- В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная **заработная плата работника** учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации (МРОТ – 4330 руб.).

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

- Сохранение всех компенсационных выплат

2. Порядок формирования структуры фонда оплаты труда

5. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом обеспечения мотивации

работников к повышению эффективности труда при введении и реализации новых систем оплаты труда, исходя из возможностей соответствующих бюджетов, а также повышения уровня реальной заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда по состоянию на 31 декабря 2010 года должна составлять не менее 10 процентов фонда оплаты труда, на 31 декабря 2011 года должна составлять не менее 20 процентов фонда оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП.

6. Оплата труда работников учреждений формируется из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
повышающих коэффициентов;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

Формула расчета заработной платы работника:

$$[Oy + Oy*(Kp1+Kp2 + \dots) + Oy*(Kb1+Kb2+\dots) + Oy*(Cv1+Cv2+\dots) + П] *Kvu$$

Oy – должностной оклад(ставка заработной платы) (установленный руководителем учреждения) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, соответствующего квалификационного уровня;

Kp – повышающий коэффициент;

Kb – компенсационные выплаты;

Cv – стимулирующие выплаты;

П – премия;

Kvu – компенсационная выплата -коэффициент уральский 15%;

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

(ст. 129 ТК РФ даны определения тарифной ставки и оклада)

7. Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

8. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

9. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Минздравсоцразвития России.

10. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда **самостоятельно** определяет размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам, установленные руководителем учреждения, не могут быть ниже рекомендуемых минимальных.

11. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4. Повышающие коэффициенты

12. Положением об оплате труда работников учреждений может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Повышающие коэффициенты:

Муниципальные бюджетные образовательные учреждения дополнительного образования детей (ДЮСШ и СДЮСШОР)	<ol style="list-style-type: none"> 1. к окладу по занимаемой должности; 2. квалификации; 3. специфики работы; 4. персональный
Муниципальные бюджетные учреждения, иные муниципальные бюджетные образовательные учреждения	<ol style="list-style-type: none"> 1. к окладу по занимаемой должности; 2. квалификации; 3. персональный

13. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

14. Применение **повышающих коэффициентов к окладам** (должностным окладам), ставкам заработной платы **по занимаемой должности** не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту по занимаемой должности определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент.

15. Рекомендуемые размеры **повышающих коэффициентов квалификации** устанавливаются:

- руководящим, педагогическим и медицинским работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке :
 - работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;
 - работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;
 - работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,3.
- по должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» и составляют:
 - кандидат в мастера спорта – до 1,0;
 - мастер спорта России, гроссмейстер России – до 1,5;
 - мастер спорта России международного класса – до 2,0;
 - мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований – до 2,5;
 - мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований – до 3,5.

16. **Повышающий коэффициент специфики** работы учитывает особенности функционирования образовательного учреждения, а также специализированных отделений внутри образовательного учреждения. Данный повышающий коэффициент устанавливается только педагогическим работникам образовательного учреждения

Повышающий коэффициент специфики работы для работников специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, образовательных учреждений среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также на этапе совершенствования спортивного мастерства детско-юношеских спортивных школ и в неспециализированных отделениях специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, рекомендуется устанавливать в размере – до 0,15 к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки.

Коэффициенты квалификации и специфики работы установлены в соответствии с приказ Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 28 декабря 2009 г. № 1273 «Об утверждении методических рекомендаций по системе материального стимулирования тренеров-преподавателей и специалистов образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортивного резерва при переходе на новую систему оплаты труда».

17. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен в размере - до 3,0.

5. Компенсационные выплаты

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Выплаты компенсационного характера не образуют новых окладов (ставок) и не учитываются при установлении стимулирующих выплат.

Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6. Стимулирующие выплаты

19. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за выслугу лет;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

20. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов и максимальным размером не ограничивается.

21. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда применяется премирование работников учреждений.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

22. Руководитель учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

23. Распорядитель бюджетных средств может централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых распорядителем бюджетных средств (учредителем).

7. Примерный перечень основных мероприятий при подготовке к введению новой системы оплаты труда:

7.1. Разработка проекта Примерного положения об оплате труда работников подведомственных учреждений.

7.2. Оптимизация и согласование штатной численности работников учреждений.

7.3. Структурирование профессии рабочих и должностей служащих по квалификационным уровням внутри профессиональных квалификационных групп.

7.4. Методическая и организационная помощь подведомственным учреждениям.

7.5. Определение размера централизации ассигнований, выделяемых из бюджета на оплату труда работников учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений.

7.6. Разработка показателей и условий стимулирования труда руководителей учреждений.

7.7. Разработка образца дополнительного соглашения к трудовому договору.

8. Перечень основных нормативно-правовых актов, регламентирующих порядок введения новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры, спорта и молодежной политики

Федеральное законодательство в области оплаты труда;

1. Трудовой кодекс Российской Федерации;
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008 г. № 167н "Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения" (зарегистрирован в Минюсте России 5 мая 2008 г. № 11624).
3. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2010 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 4 декабря 2009 г., протокол N 10.

Законопроекты областного уровня:

1. Постановление Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области»;
2. Распоряжение Правительства Свердловской области от 09.02.2009 г. № 82-РП «Об утверждении методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области»;

Приказы Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации:

1. от 08.06.2009г. № 371 «О введении новых систем оплаты труда Работников федеральных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта, туризма и молодежной политики по виду экономической деятельности «Образование»;
2. от 28 декабря 2009 г. № 1273 «Об утверждении методических рекомендаций по системе материального стимулирования тренеров-преподавателей и специалистов образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортивного резерва при переходе на новую систему оплаты труда»;
3. от 08 июля 2009 года № 470 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации по виду экономической деятельности «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг»

Перечень нормативных актов Минздравсоцразвития России, утверждающих профессиональные квалификационные группы:

1. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 248н (с изменениями от 12.08.2008) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 23.06.2008 N 11861);
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 399н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей и профессий командного и рядового состава экипажей судов обеспечения военно-морского флота" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12165);
3. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 394н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений и воинских частей министерства обороны Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12160);

4. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 393н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12164);
5. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 392н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12178);
6. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 391н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников морского транспорта" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12172);
7. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 390н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12161);
8. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 400н "Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей специалистов и руководителей структурных подразделений (маяков, групп, партий, участков, станций, телеуправляемых подводных аппаратов и других) вспомогательного флота, гидрографической службы, управления поисковых и аварийно-спасательных работ военно-морского флота" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12175);
9. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 398н "Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей работников учреждений телевидения, радиовещания и кинопроката министерства обороны Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12163);
10. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 397н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников студии военных художников имени м.б. грекова и военно-художественной студии писателей министерства обороны Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12162);
11. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 396н "Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных учреждений министерства обороны Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12174);
12. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 395н "об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей и профессий работников учреждений уголовно-исполнительной системы" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12173);
13. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 402н "Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей

руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов министерства обороны Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12177);

14. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 401н "об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей работников культурно-просветительных учреждений министерства обороны российской федерации" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 25.08.2008 N 12176);

15. Приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 N 389н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 20.08.2008 N 12146);

16. Приказ Минздравсоцразвития России от 30.07.2008 N 364н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих пробирный надзор" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 12.08.2008 N 12099);

17. Приказ Минздравсоцразвития России от 28.07.2008 N 358н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих производственную деятельность Гохрана России" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 12.08.2008 N 12100);

18. Приказ Минздравсоцразвития России от 28.07.2008 N 357н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников ведомственной охраны Минфина России" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 06.08.2008 N 12070);

19. Приказ Минздравсоцразвития России от 24.07.2008 N 350н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников Государственного материального резерва" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 06.08.2008 N 12069);

20. Приказ Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 31.07.2008 N 12046);

21. Приказ Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 N 341н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 31.07.2008 N 12047);

22. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.07.2008 N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 31.07.2008 N 12048);

23. Приказ Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 18.07.2008 N 12001);

24. Приказ Минздравсоцразвития России от 30.06.2008 N 303н "об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников гидрометеорологической службы" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 14.07.2008 N 11964);
25. Приказ Минздравсоцразвития России от 07.06.2008 N 264н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 30.06.2008 N 11898);
26. Приказ Минздравсоцразвития России от 06.06.2008 N 262н "об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников геологии и разведки недр" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 30.06.2008 N 11908);
27. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н "об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 18.06.2008 N 11858);
28. Приказ Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 18.06.2008 N 11856);
29. Приказ Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 N 241н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по поиску и спасанию экипажей и пассажиров воздушных судов" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 07.06.2008 N 11815);
30. Приказ Минздравсоцразвития России от 21.05.2008 N 235н "об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 06.06.2008 N 11801);
31. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.05.2008 N 225н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 28.05.2008 N 11764);
32. Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 22.05.2008 N 11725);
33. Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 22.05.2008 N 11731);

34. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.04.2008 N 201н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей гражданского персонала государственных морских инспекций, групп патрульных судов (катеров) и членов экипажей патрульных судов (катеров), осуществляющих государственный контроль в сфере охраны морских биологических ресурсов" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 28.05.2008 N 11765);
35. Приказ Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 09.04.2008 N 11481);
36. Приказ Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 03.04.2008 N 11452);
37. Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 01.10.2007 N 10222);
38. Приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (Зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 27.09.2007 N 10190).

Перечень нормативных актов, регламентирующих установление выплаты стимулирующего и компенсационного характера:

1. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 1 февраля 2008 г. № 11080);
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г. № 11081).
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». (включает районные коэффициенты к заработной плате работников непромышленных отраслей в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях)